

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЕСИБИРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»
(ФГБУ «Среднесибирское УГМС»)

П Р И К А З

«17» 04 2023г.

№ 185

г. Красноярск

О вводе в действие Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в ФГБУ «Среднесибирское УГМС»

Во исполнение требований статей 227- 231 Трудового кодекса РФ и приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить и ввести в действие Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в ФГБУ «Среднесибирское УГМС» (далее Положение) согласно приложению 1 к приказу.

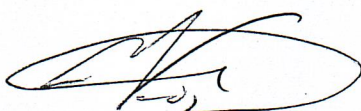
2. Отделу документооборота (Косарева З.Ю.) довести содержание приказа до начальников структурных и обособленных подразделений.

3. Начальникам структурных и обособленных подразделений организовать изучение настоящего Положения в трудовых коллективах и руководствоваться им при участии в расследовании несчастных случаях на производстве.

5. Признать утратившим силу приказ ФГБУ «среднесибирское УГМС» от 17.11.2017г. № 428.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



К.Ю. Костогладов

ПОЛОЖЕНИЕ
об особенностях расследования несчастных случаев
на производстве в ФГБУ «Среднесибирское УГМС»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в ФГБУ «Среднесибирское УГМС» (далее Положение), разработано в соответствии с требованиями статей 227 - 231 Трудового кодекса РФ и приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (далее — Приказ № 223н).

1.2. Положение устанавливает с учетом требований, определенных Трудовым кодексом РФ (далее - Кодекс), особенности расследования несчастных случаев на производстве и обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

1.3. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах

1.4. К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно- производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ.

1.5. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, в свободное от вахты время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

2. Обязанности работодателя при несчастном случае

2.1. При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и в этих целях выполнить следующее:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинское учреждение;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- в установленный Кодексом срок информировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ст. 228.1 Кодекса, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

3. Порядок извещения о несчастных случаях

3.1. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая (государственная инспекция труда);

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшествия несчастного случая;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;

- в соответствующее территориальное объединение профсоюзов.

3.2. О несчастных случаях, которые по происшествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие:

- территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- территориальное объединение организаций профсоюзов;

- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

3.3. О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

4. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

4.1. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов. Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет.

4.2. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда в подразделении, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

4.3. При расследовании несчастного случая (том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии также включается:

- государственный инспектор труда;

- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);

- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

- представитель исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав. Возглавляет комиссию, как правило, должностное лицо территориального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственный инспектор труда).

4.4. При расследовании несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили повреждения, отнесенные к категории легких, работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек с включением в ее состав: специалиста по охране труда, своего представителя, представителя профсоюзного комитета. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

4.5. Несчастный случай, произошедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

4.6. Несчастный случай, произошедший с лицом, выполнявшим работу по поручению работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя) за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения и на иных основаниях.

4.7. Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.

4.8. Расследование несчастного случая, произошедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) в соответствии с установленным порядком, с использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующими государственными органами надзора и контроля в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

4.9. При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда или его заместитель.

4.10. Несчастные случаи, о которых не своевременно сообщили работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица. Для расследования такого несчастного случая комиссия формируется по месту регистрации работодателя или по месту происшествия.

4.11. Член комиссии или председатель комиссии по расследованию несчастного случая может быть заменен в случае письменного уведомления работодателя, об отзыве члена комиссии или председателя комиссии, направленного для участия в комиссии по расследованию несчастного случая, руководителем соответствующего

органа, инициирующего замену. В течение суток после его получения, работодатель обязан внести изменения в приказ о создании комиссии по расследованию в новом составе. К материалам расследования несчастного случая должны быть приобщены документы, подтверждающие такую замену.

4.12. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо, имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

5. Сроки расследования несчастных случаев

5.1. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

5.2. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней.

5.3. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.

5.4. Несчастный случай, о котором не было своевременно (по истечении 24 часов с момента происшествия несчастного случая) сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в порядке, установленном Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в течение одного месяца со дня поступления заявления.

5.5. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования несчастного случая в установленные сроки, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории), необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений, сроки расследования несчастного случая могут быть продлены письменным решением председателя комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

6. Порядок проведения расследования несчастных случаев

6.1. Все несчастные случаи, произошедшие в рабочее время и на территории, подконтрольной работодателю, должны быть расследованы.

6.2. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

6.3. Допускается проведение опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, получение объяснения пострадавшего, а также осмотр места происшествия с применением дистанционных технологий, с последующим оформлением соответствующих форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренных приложением №2 к приказу № 223н (форма № 8, форма № 9).

6.4. По требованию комиссии, в необходимых для проведения расследования случаях, работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и видеосъемку места происшествия, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер и других систем видеонаблюдения, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая.

6.5. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото – и видеоматериалы;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований;
- медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного опьянения, наркотического или иного токсического опьянения, выданное по запросу работодателю;
- медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);
- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

6.6. По требованию комиссии в материалы расследования в случае гибели работника необходимо включать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождения в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

6.7. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выяв-

ленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействия) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

6.8. В целях выработки единого решения о квалификации несчастного случая, проводится заседание комиссии с использованием любых средств связи, обеспечивающих возможность проведения заседания комиссии, в том числе с использованием видео-конференцсвязи, при необходимости, с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.

6.9. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанный с производством:

- смерть в следствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

6.10. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, составляется акт о расследовании несчастного случая (форма 5 приложения 2 к приказу № 223н).

6.11. Несчастный случай, в результате которого пострадавшим получены повреждения, отнесенные к категории легких, квалифицированный как несчастный случай, не связанный с производством оформляется актом о расследовании несчастного случая (форме 5 приложения 2 к приказу № 223н).

6.12. Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев (за исключением легких несчастных случаев) и материалов их расследования направляются работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда.

6.13. Сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах (форма №10 приложения №2 к приказу 223н) передается работодателем в течение 10 календарных дней в государственную инспекцию труда по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а

по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования.

6.14. Для определения достоверности причины смерти предусмотрено прилагать к материалам расследования экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

6.15. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и т.д.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

6.16. В случаях отказа членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания актов о расследовании, комиссией в произвольной форме оформляется и подписывается протокол заседания комиссии с указанием причины отказа членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания соответствующих актов, который направляется специалистом по охране труда руководителю организации (органа), представителем которого является должностное лицо, участвующее в работе комиссии, для принятия, при необходимости, соответствующих мер.

6.17. Комиссией при проведении расследования несчастного случая принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются копии, заверенные представителем работодателя.

7. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

7.1. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерти пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме (форма № 2 приложения №2 к приказу № 223н).

7.2. Акт формы Н-1 составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой. При несчастном случае на производстве с застрахованным, составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1, при групповом несчастном случае на производстве - составляется на каждого пострадавшего отдельно.

7.3. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования, работодатель в течение трех календарных дней после завершения расследования направляет в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

7.4. При групповом несчастном случае на производстве Акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

7.5. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве, но не более 25%.

7.6. После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве (Н-1) подписывается всеми членами комиссии, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

7.7. Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоящим на иждивении погибшего, либо лицам, состоящим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или доверенному лицу), по их требованию.

При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки, работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и опись вложения.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования, работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

7.8. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием профсоюзного комитета для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

8. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

8.1. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (форма № 11 приложения №2 к приказу № 223н).

8.2. Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадав-

шего, председателем комиссии в течение трех календарных дней после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае

8.3. Второй экземпляр вышеуказанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

8.4. Копии акта о расследовании несчастного случая на производстве вместе с копиями материалов расследования направляется в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

8.5. Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (государственный инспектор труда):

- в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

8.6. После окончания временной нетрудоспособности пострадавшего и представления медицинского заключения по форме № 316-У, работодатель (его представитель) обязан в десятидневный срок направить в трудовую инспекцию труда сообщение по установленной форме (форма № 10 приложения № 2 к приказу № 223н) о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

9. Заключительные положения

9.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

9.2. Члены комиссий (включая председателей комиссий), проводящие расследование несчастных случаев, являются ответственными за соблюдение сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Трудовым

кодексом РФ и Положением, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

9.3. Проверка соблюдения порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, установленного Кодексом и Положением, проводится при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральным органом исполнительной власти.

9.4. Если при осуществлении проверки государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт о несчастном случае на производстве составлен с нарушениями порядка, установленного Кодексом и Положением, или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения.

9.5. К установленным государственным инспектором труда сведениям, объективно свидетельствующим о нарушении порядка расследования, частности, относятся:

- расследование несчастного случая на производстве проведено комиссией, сформированной с нарушением требований ст. 229 ТК РФ;
- несчастный случай неправомерно квалифицирован комиссией по результатам расследования как несчастный случай, не связанный с производством;
- содержание акта о несчастном случае в части определения причин несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности, не соответствуют фактическим обстоятельствам несчастного случая и (или) материалам его расследования;
- отказ членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания акта о несчастном случае;
- изменение степени тяжести и последствий несчастного случая.

9.6. Профсоюзный контроль за соблюдением работодателем порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, установленного Кодексом и Положением, осуществляется в соответствии со ст. 370 Кодекса инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.