

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЕСИБИРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»
(ФГБУ «Среднесибирское УГМС»)**

П Р И К А З

«30» 12 2022г.

№ 749

Красноярск

Об утверждении Политики в области охраны труда

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие с момента подписания приказа Политику в области охраны труда ФГБУ «Среднесибирское УГМС» (Приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Начальникам головных оперативно-производственных подразделений управления и обособленных подразделений, ознакомить работников с данной Политикой в области охраны труда и неукоснительно применять ее в производственной деятельности.

3. Приказ от 17.06.2019г. № 209 «Об утверждении Политики в области охраны труда» считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



К.Ю. Костогладов

ПОЛИТИКА ФГБУ «СРЕДНЕСИБИРСКОЕ УГМС» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1. Федеральное государственное бюджетное учреждение «Среднесибирское управление по гидрометеорологии и мониторингу загрязнения окружающей среды» (далее - Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в сфере гидрометеорологии и смежных с ней областях в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды на территории Республики Тыва, Республики Хакасия, Красноярского края, за исключением городского населения Диксон и сельского населения Хатанга Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

1.2. Местонахождение Учреждения: 660049 Красноярский край, г. Красноярск улица Сурикова, дом 28.

1.3. В состав Учреждения входят структурные подразделения (отделы, службы, центры и т.д.), филиалы, а также иные территориально обособленные структурные подразделения, расположенные вне местонахождения Учреждения, которые составляют систему стационарных и подвижных пунктов наблюдений, в том числе посты, станции, лаборатории и др., предназначенные для наблюдений за гидрометеорологическими процессами, состоянием окружающей среды, ее загрязнением, в том числе за возникновением опасных природных явлений.

1.4. Политика Учреждения в области охраны труда (далее – Политика) является локальным актом Учреждения, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

1.5. Политика соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

1.6. Действие настоящей Политики распространяется на все подразделения Учреждения.

1.7. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда персонала, наряду с высоким качеством производства работ, являются приоритетным направлением деятельности Учреждения.

1.8. Основные цели Политики в сфере охраны труда:

1.8.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.8.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.8.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

1.8.4. Профилактика, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;

1.9. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

1.9.1. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда.

1.9.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

1.9.3. Доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах.

1.9.4. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения.

1.9.5. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в Учреждении, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении.

1.9.6. Активно взаимодействовать с работниками Учреждения и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.9.7. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

1.10. Для реализации возложенных на себя в 1.9. настоящей Политики обязательств, Учреждение должно осуществлять следующие мероприятия:

1.10.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.10.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.10.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, профилактической вакцинации и т.п.

1.10.4. Организовывать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.10.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.10.6. Осуществлять проверки, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам Учреждения в области охраны труда.

1.10.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда.

1.10.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

2. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».